

## COMUNE DI BE'E

### PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

#### CONTRATTAZIONE DECENTRATA – ANNO 2011- PROGETTO OBIETTIVO “PIANO NEVE” STAGIONE INVERNALE 2011/2012

##### PREMESSO:

Il Comune di Bèe è un Comune essenzialmente montano con una popolazione di 722 abitanti ed un organico pari a cinque unità. I dipendenti addetti ai servizi tecnici, intesi come servizi di manutenzione del patrimonio, sono due, inquadrati nella posizione economica B “Esecutori”. L’aprossimarsi della stagione invernale porta con sé il rischio reale che già a partire dal mese di novembre si debba far fronte alle prime nevicate e agli interventi di spargimento del sale antighiaccio. Pertanto, l’Amministrazione Comunale, si trova immancabilmente, come ogni anno, nella necessità di programmare con largo anticipo una serie di interventi aventi come scopo quello di garantire alla cittadinanza la transitabilità delle strade e prevenire e risolvere le possibili condizioni di rischio per la pubblica incolumità, assicurando un soddisfacente servizio di spargimento sabbia miscelata a sale antighiaccio nonché di eventuale pulizia e sgombero neve dalle strade e vie dell’abitato e da quelle di collegamento del Capoluogo con le frazioni. La rete stradale si estende su un totale di Km 10. Lo sgombero della neve comporta un viaggio di andata e ritorno su ciascuna strada interessata, mentre la salatura comporta un viaggio di sola andata. In caso di forti nevicate, come minimo, ogni strada richiede di essere pulita almeno due volte al giorno.

Per fronteggiare le emergenze neve e ghiaccio della stagione invernale 2011-2012, l’Amministrazione Comunale ha due possibilità: affidare il servizio di salatura strade e sgombero neve a una ditta esterna a costi elevatissimi, non compatibili con le risorse finanziarie disponibili, ovvero avvalersi, come negli anni passati, del proprio esiguo personale dipendente.

Nella passata stagione invernale, l’Amministrazione si era attivata richiedendo a quattro ditte locali specializzate del settore, che dispongono dei mezzi necessari da adibire a tali interventi, dei preventivi di spesa per la gestione, in piena autonomia e responsabilità, conformemente alle direttive impartite dall’Amministrazione, sia nei giorni feriali che festivi, durante le ore serali e notturne, del servizio di salatura strade e sgombero neve a partire dal mese di novembre 2010 e sino al mese di marzo 2011. Risultato di tale indagine:

- una ditta aveva dichiarato la sua indisponibilità;
- due ditte non avevano dato riscontro alla lettera del Comune;
- una quarta aveva formulato la propria offerta dichiarandosi disponibile ad effettuare il servizio dietro un corrispettivo che per l’intera stagione invernale era stato stimato in Euro 41.880,00, comprese l’indennità fissa stagionale per automezzi, lame e reperibilità del personale, in Euro 4.500,00, e l’IVA 20%.

Nell’impossibilità di sostenere un tale onere finanziario, l’Amministrazione, atteso che il Comune dispone di un automezzo e di attrezzature idonee ad essere utilizzata per la salatura e lo sgombero della neve dalle strade, ha ritenuto di assicurare tale servizio tramite il proprio personale dipendente approvando, in sede di contrattazione decentrata, un progetto obiettivo “Piano Neve”.

La situazione finanziaria attuale dell’Ente, che non è migliorata rispetto agli anni precedenti e la particolare congiuntura economica, impongono, analogamente a quanto fatto negli anni passati, di assicurare il servizio tramite il personale dell’area dei servizi tecnico manutentivi.

Vista la proposta afferente lo svolgimento del servizio di sgombero neve e pulizia delle strade con spargimento di sale e sabbia durante la stagione invernale 2011-2012, presentata dai dipendenti, in accordo con le Organizzazioni Sindacali, analoga dal punto di vista economico a quella della passata stagione invernale.

Esaminato il Contratto Collettivo nazionale del personale degli enti locali è stata scartata l’ipotesi di ricorrere all’istituto della reperibilità, così come disciplinata dall’art. 23 (CCNL 14/09/2000), perché disponendo di due soli dipendenti, non si potrebbe garantire il servizio poichè la norma prevede che ciascun dipendente non possa essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese. Analogamente non si può ricorrere all’istituto della turnazione in quanto la struttura prevede un orario di servizio inferiore a 10 ore.

Unica soluzione possibile: elaborazione di un progetto obiettivo “Piano neve” comportante la corresponsione a ciascuno dei due operai una somma fissa a titolo di riconoscimento per l’impegno e la responsabilità per il controllo degli eventi atmosferici, oltre la corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario.

Vista la proposta afferente lo svolgimento del servizio di sgombero neve e pulizia delle strade con spargimento di sale e sabbia durante la stagione invernale 2011-2012, presentata dai dipendenti, in accordo con le Organizzazioni Sindacali, analoga dal punto di vista economico a quella della passata stagione invernale.

Dato atto che il progetto obiettivo "Piano Neve" comporta la corresponsione a ciascuno dei due operai impegnati nel servizio di una somma fissa a titolo di riconoscimento per l'impegno e la responsabilità per il controllo degli eventi atmosferici pari ad Euro 300,00, oltre alla corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario nei seguenti importi:

- fino a 70 ore Euro 30,00/h pro-capite;
- oltre 70 ore Euro 20,00/h pro-capite.

Si dà atto che:

- il servizio verrà svolto in modo autonomo da parte dei dipendenti i quali dovranno, sulla base delle previsioni meteorologiche e dello stato delle eventuali precipitazioni nevose, valutare insieme agli Amministratori ed al Tecnico Comunale la necessità di intervento e le relative modalità. Analogamente procederanno per gli interventi di spargimento della sabbia e del sale. Il servizio di pulizia e di sgombero della neve nonché di spargimento sabbia e sale dovrà essere garantito sin dalle prime ore del mattino, in qualsiasi giornata del periodo compreso nel presente piano (novembre 2011 – marzo 2012) inclusi i giorni di sabato, domenica e festività;
- sulla base dell'esperienza degli anni precedenti, l'impegno di spesa può essere stimato in complessivi 5.400,00 Euro. Trattandosi nel contempo di un miglioramento e di un ampliamento del servizio di pulizia e manutenzione delle strade è possibile finanziare la spesa mediante integrazione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate così come previsto dal comma 5 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999.

Dal punto di vista finanziario è doveroso rilevare che, l'approvazione del progetto obiettivo "Piano neve" comporterà un incremento della spesa del personale che, per ragioni diverse, risulta già essere superiore al tetto di spesa del 2004. L'Amministrazione Comunale è consapevole di ciò, ma, tuttavia, non è in grado di fare altrimenti per le ragioni già sopra esposte. Infatti:

- garantire alla cittadinanza il servizio in questione è un preciso compito istituzionale cui non si può soprassedere anche e, soprattutto, per ragioni contingenti di salvaguardia della pubblica incolumità;
- l'impegno richiesto ai due dipendenti è gravoso in quanto essi devono necessariamente assicurare la propria disponibilità anche nei giorni festivi e nelle ore notturne, stante anche l'impegno e la responsabilità del controllo delle condizioni del tempo e, come visto, non è possibile ricorrere ad altri istituti previsti dal CCNL (turnazioni, reperibilità);
- l'affidamento ad una Ditta esterna l'espletamento del detto servizio è dal punto di vista finanziario molto più oneroso ed il Comune con le risorse disponibili non può permetterselo.

#### TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Il giorno VENTI del mese di DICEMBRE 2011 la delegazione di parte pubblica del Comune di Bèe, composta dai Signori:

- Dott.ssa Carla Viotti – Segretario Comunale
- Sig. Alessandro Borella – Sindaco

e

l'organizzazione sindacale di categoria UIL Enti Locali del VCO, rappresentata dal Sig. Angelo Gallina,

si sono incontrate presso il Comune di Bèe per sottoscrivere l'accordo integrativo decentrato nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

A tale fine si precisa che:

- In data 18/10/2011 le parti sunnominate, preso atto di quanto specificato nelle suesposte premesse, si sono incontrate per formulare l'ipotesi di contrattazione decentrata a valere per l'anno 2011 consistente nella

elaborazione di un progetto obiettivo "Piano neve", comportante la corresponsione a ciascuno dei due operai di una somma fissa pari ad Euro 300,00 a titolo di riconoscimento per l'impegno e la responsabilità per il controllo degli eventi atmosferici oltre la corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario nei seguenti importi:

- fino a 70 ore Euro 30,00/h pro-capite;
  - oltre 70 ore Euro 20,00/h pro-capite;
- Il servizio verrà svolto in modo autonomo da parte dei dipendenti i quali dovranno, sulla base delle previsioni meteorologiche e dello stato delle eventuali precipitazioni nevose, valutare insieme agli Amministratori ed al Tecnico Comunale la necessità di intervento e le relative modalità. Analogamente procederanno per gli interventi di spargimento della sabbia e del sale. Il servizio di pulizia e di sgombero della neve nonché di spargimento sabbia e sale dovrà essere garantito sin dalle prime ore del mattino, in qualsiasi giornata del periodo compreso nel presente piano (novembre 2011 – marzo 2012) inclusi i giorni di sabato, domenica e festività. Impegno di spesa stimato in complessivi Euro 5.400,00;
  - Tale progetto che costituisce nel contempo un miglioramento ed un ampliamento del servizio di pulizia e manutenzione delle strade, è finanziato integralmente dall'Amministrazione mediante lo stanziamento annuo di una somma pari ad Euro 5.400,00 che andrà ad integrare la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate, ai sensi del comma 5 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999. Si dà atto, a tale proposito, che l'ammontare delle risorse destinate ad integrare la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2011, in Euro 5.400,00 è pari all'importo delle somme che sono state destinate, per lo stesso motivo, ad incrementare la parte variabile del Fondo nell'anno 2010, così come previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010, che testualmente stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010....." e che il trattamento economico di spettanza dei due dipendenti interessati al servizio non sarà superiore a quello dell'anno 2010;
  - In data 28/10/2011 con deliberazione n. 53, esecutiva, la Giunta Comunale, preso atto dell'ipotesi di accordo decentrato a valere per l'anno 2011, vista la Relazione tecnico-illustrativa del Responsabile dei servizi finanziario corredata del parere del Revisore del Conto, per altro non favorevoli stante l'aumento della spesa del personale rispetto all'anno 2004, il parere del Segretario Comunale, ha autorizzato, comunque, per le ragioni di pubblica sicurezza sopra evidenziate la sottoscrizione del presente atto;

DATO ATTO che la Corte dei Conti – Sezione Regionale del Piemonte, cui sono state inviate l'ipotesi di contrattazione decentrata e la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 in data 28/10/2011, non ha espresso parere negativo;

PREMESSO ciò, le parti:

- Preso atto di quanto specificato nella premessa;
- Visti i prospetti di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2011;
- Considerata la necessità di attivare a partire dal mese di novembre 2011 e sino al 30 marzo 2012 il servizio di salatura delle strade comunali e di sgombero neve;
- Evidenziato che il suddetto servizio non può essere affidato all'esterno in quanto l'impegno finanziario del Comune sarebbe troppo oneroso;
- Preso atto della disponibilità dei due dipendenti, Massimo Airoidi e Micotti Mario, Cat. Ec. B, ad assumere la responsabilità del controllo degli eventi atmosferici nonché ad assicurare il servizio con continuità, anche nei giorni festivi e nelle ore notturne;
- Accertata l'impossibilità di garantire il servizio con impiego di personale interno ricorrendo agli istituti della turnazione e delle reperibilità,

sottoscrivono il presente Accordo in sede decentrata consistente nella elaborazione di un progetto obiettivo "Piano neve" a valere per la stagione invernale 2011/2012 comportante la corresponsione a ciascuno dei due operai di una somma fissa pari ad Euro 300,00 a titolo di riconoscimento per l'impegno e la responsabilità per il controllo degli eventi atmosferici oltre la corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario nei seguenti importi:

- fino a 70 ore Euro 30,00/h pro-capite;
- oltre 70 ore Euro 20,00/h pro-capite;

Il servizio verrà svolto in modo autonomo da parte dei dipendenti i quali dovranno, sulla base delle previsioni meteorologiche e dello stato delle eventuali precipitazioni nevose, valutare insieme agli Amministratori ed al Tecnico Comunale la necessità di intervento e le relative modalità. Analogamente procederanno per gli interventi di spargimento

della sabbia e del sale. Il servizio di pulizia e di sgombero della neve nonché di spargimento sabbia e sale dovrà essere garantito sin dalle prime ore del mattino, in qualsiasi giornata del periodo compreso nel presente piano (novembre 2011 – marzo 2012) inclusi i giorni di sabato, domenica e festività. L’Impegno di spesa è stimato in complessivi Euro 5.400,00. Tale progetto che costituisce nel contempo un miglioramento ed un ampliamento del servizio di pulizia e manutenzione delle strade, è finanziato integralmente dall’Amministrazione mediante lo stanziamento annuo di una somma pari ad Euro 5.400,00 che andrà ad integrare la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate, ai sensi del comma 5 dell’art. 15 del CCNL 01/04/1999. Si dà atto, a tale proposito, che l’ammontare delle risorse destinate ad integrare la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2011, in Euro 5.400,00 è pari all’importo delle somme che sono state destinate, per lo stesso motivo, ad incrementare la parte variabile del Fondo nell’anno 2010, così come previsto dall’art. 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010, che testualmente stabilisce che “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, . 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010.....” e che il trattamento economico di spettanza dei due dipendenti interessati al servizio non sarà superiore a quello dell’anno 2010;

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

F.to Dott.ssa Carla Viotti – Segretario Comunale

F.to Sig. Alessandro Borella – Sindaco

Per la delegazione di parte sindacale (UIL Enti Locali del VCO)

F.to Sig. Angelo Gallina

# COMUNE DI BÉE

## COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PREVISIONE ANNO 2011

### QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

#### Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01

art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

euro

6.861,12

Le voci che compongono il predetto importo sono elencate nell'allegato A bis

#### Incrementi per dotazione organica

(Ogni anno occorre verificare le condizioni

per eventuali incrementi delle risorse –

rif. Dichiarazione congiunta n. 18)

euro

#### Importo derivante da applicazione art 5

del CCNL 5.10.01 oppure art 48 CCNL

14.9.00 ( 2% ) rif. Dichiarazione congiunta

n. 17 del CCNL 22.01.04

euro

#### Rideterminazione importo delle progressioni

Economiche – rif. Dichiarazione congiunta

398,84

n. 14 CCNL 22.01.04

euro

<b>Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004</b>		527,78
Integrazione 0,62 % monte salari 2001	euro	<hr/>
<b>Art 32 comma 2 CCNL 22.01.2004</b>	euro	425,63
Integrazione 0,50 % m.s 2001 se spesa personale < 39% EC anno 2001		<hr/>
<b>Art 32 comma 7 CCNL 22.01.2004</b>	euro	170,25
Integrazione 0,20 % m.s 2001 se spesa personale < 39% EC anno 2001		<hr/>
<b>Importo Indennità comparto anno 2002</b>	euro	267,72
		<hr/>
<b>Incremento derivante dall'applicazione delle nuove</b>		
<b>Tariffe lavoro straordinario, turni, ecc.</b>	euro	<hr/>

**Art. 4 comma 1 ccnl 22.5.2006**

(0,5% m.s. 2003) se spesa personale < 39% EC anno 2005

euro 545,21

---

**Art. 8 comma 2 ccnl 28.2.2008**

( 0,6% m.s. 2005) se spesa personale < 39% EC anno 2007 e rispetto vincoli  
tetto spesa personale

euro 0

---

**Sub Totale Quota A**

**Euro 9.196,55**

=====

## QUOTA B)

### Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

**Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99**

Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.

da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99**

Economie Part Time anno 1999 e successivi

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4**

**comma 3 ccnl 5.10.01.** Specifiche disposizioni

di Legge (Merloni, ICI, ecc.)

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99**

Risparmi lavoro straordinario art. 14 (anno 2008)

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99**

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997

euro \_\_\_\_\_

**Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99** Riorganizzazione

di servizi e accrescimento di quelli esistenti – sgombero neve

euro 5.400,00

**Art. 54 ccnl 14.9.00** Notifiche Messi comunali

euro \_\_\_\_\_

**Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99** Somme non utilizzate o non

Attribuite nell'anno precedente

euro\_\_\_\_\_

**Art. 32 ccnl 22.1.04** disponibili su anno 2004 ( dichiarazione

congiunta 20 ) 0,62 % + 0,50 % + 0,20 % relativo anno 2003

euro\_\_\_\_\_

**Art. 4 ccnl 31.7.2009** 1% M.S. 2007 se spesa personale <38%

entrate correnti **e rispetto vincoli tetto spesa personale**

euro\_\_\_\_\_

**Sub Totale Quota B**

**Euro**

\_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE 2011**

**Euro**

**14.596,55**

**=====**

ALLEGATO A bis

**Composizione fondo 2003**

<b>Art. 15CCNL 1.04.99 :</b>	<b>contenuto</b>	<b>importo</b>
comma 1 lett. a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	3.498,11
comma 1 lett. a)	eventuali economie part time L.662/96	
comma 1 lett. a)	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	522,81
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	
comma 1 lett. g)	Led	1.418,88
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	241,19
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	
art.4 co, 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999	766,17
art.4 co, 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	373,46
dichiarazione congiunta n.17 CCNL 22.01.04	applicazione art.5 del ccnl 5.10.01(parametri virtuosi) oppure art. 48 ccnl 14.09 2000 (2%)	
art.14 co. 4 ccnl 1.04.99	riduzione 3% straordinario o riduzione stabile del fondo straordinari	40,50
Art. 31 co. 7 ccnl 14.9.00	Indennità personale asili nido	
Art. 6 ccnl 5.10.01	Indennità personale educativo.	

TOTALE FONDO 2003 **6.861,12**

Detto totale è inserito nella prima voce della quota A)

# UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

## FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

**Costituito in Euro 14.596,55**

Destinato:	
Progressioni esistenti	euro 4.726,93
Indennità comparto	euro 2.811,84
Indennità di rischio e disagio	euro 1.463,76

**Risorse disponibili Euro 5.594,02**

Di cui € 194,02 di parte fissa

€ 5.400,00 di parte variabile

## **Ipotesi contrattazione decentrata – Parere tecnico del Responsabile del Servizio Finanziario**

Premesso che garantire alla cittadinanza la transitabilità delle strade e prevenire e risolvere le possibili condizioni di rischio per la pubblica incolumità, assicurando un soddisfacente servizio di spargimento sabbia e sale antighiaccio nonché di eventuale pulizia e sgombero neve dalle strade e vie dell'abitato è un preciso compito istituzionale dell'amministrazione cui la stessa non può soprassedere;

Rilevato che l'amministrazione stessa si è tempestivamente attivata per cercare di ottemperare a questo preciso obbligo cercando di garantire nel contempo il rispetto delle disposizioni di legge in materia di riduzione della spesa del personale;

Vista ed esaminata l'ipotesi di contrattazione decentrata sottoscritta dal Sindaco e dal Segretario Comunale con il delegato Sindacale Uil Enti Locali del VCO avente per oggetto l'incremento della parte variabile del fondo per l'attuazione del servizio di sgombero neve e spargimento sale sulle strade comunali durante la stagione invernale 2011/2012 ad opera dei due dipendenti Comunali addetti ai servizi tecnici di manutenzione del patrimonio;

Rilevato che già nell'esercizio precedente un'indagine di mercato aveva evidenziato che la soluzione prospettata risultava sicuramente conveniente per l'Ente dal punto di vista economico comportando una spesa complessiva presunta di € 7.307,82 (compresi oneri riflessi ed Irap) con un risparmio effettivo di € 34.572,18 rispetto all'unica offerta presentata da parte di una ditta esterna;

Tuttavia richiamate:

- le disposizioni di cui al comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i (contenimento della spesa del personale, al netto degli incrementi connessi ai rinnovi contrattuali, entro il limite del 2004);
- l'art. 14 comma 9 del d.l. 78/2010 (divieto di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo negli enti nei quali l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti sia uguale o superiore al 40% delle spese correnti).

Viste le tabelle allegate di raffronto tra la spesa del personale anno 2004 (Tab. 1), la spesa del personale anno 2011 presunta in sede di Bilancio di Previsione 2011 (Tab. 2) e la spesa del personale presunta anno 2011 nell'ipotesi di integrazione del fondo per l'attuazione del servizio di sgombero neve (Tab. 3);

Rilevato che quest'ultima, che per ragioni diverse già in sede di previsione risultava superiore al tetto disposto dalla normativa, viene ulteriormente incrementata e che questo incremento potrebbe altresì comportare, in assenza di economie, il superamento del tetto del 40% previsto dall'art. 14 comma 9 del d.l. 78/2010;

Preso atto delle disposizioni contenute nel d.l. 78/2010 ed in particolare l'art. 14 c. 10 che, sopprimendo il terzo periodo dell'art. 1 comma 562, abroga per tutti gli enti la possibilità di adottare deroghe alle limitazioni di cui sopra;

Tutto ciò premesso;

Di fronte a questo accordo che aumenta ulteriormente la spesa del personale già superiore al "tetto" previsto dalla legge (come si evince dalle tabelle allegate), ed in assenza di altri interventi correttivi, il parere "tecnico" del Responsabile del Servizio Finanziario non può essere favorevole, risulta, anzi, opportuno rammentare all'amministrazione le **pesanti sanzioni** previste in caso di violazione della normativa consistenti **nell'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale** (anche nei casi di sostituzione del personale).

Bèe, 18/10/2011

F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Bottacchi Laura)

## **Il Revisore dei conti**

**Richiesto** di parere in ordine all'ipotesi di Contrattazione decentrata di cui tal verbale di intesa sottoscritto dall'Amministrazione comunale e dall'organizzazione sindacale di categoria. In data 18 ottobre 2011;

Avuto riguardo alla situazione di fatto e di diritto esposta nella premessa.;

Rilevato che la soluzione prospettata pur risultando conveniente per l'Ente comporterà aumento di spesa;

**Considerato** che le spese di personale non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 e che le disposizioni di cui al d.l. n. 78/2010 abrogano la possibilità di adottare deroghe alle limitazioni di cui sopra;

Esprime **parere sfavorevole**.

Verbania 19 ottobre 2011

Il Revisore dei conti

Dott. Luigi Penna