

COMUNE DI BÉE
PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2010 – PROGETTO OBIETTIVO “PIANO NEVE” STAGIONE
INVERNALE 2010/2011.

PREMESSO:

Il Comune di Bée è un Comune essenzialmente montano con una popolazione di 743 abitanti ed un organico pari a cinque unità. I dipendenti addetti ai servizi tecnici, intesi come servizi di manutenzione del patrimonio, sono due, inquadrati nella posizione economica B. L'approssimarsi della stagione invernale porta con sé il rischio reale che già a partire dal mese di novembre si debba far fronte alle prime nevicate e agli interventi di spargimento del sale antighiaccio. Pertanto, l'Amministrazione Comunale si trova immancabilmente nella necessità di programmare con largo anticipo una serie di interventi aventi come scopo quello di garantire alla cittadinanza la transitabilità delle strade e prevenire e risolvere le possibili condizioni di rischio per la pubblica incolumità, assicurando un soddisfacente servizio di spargimento sabbia miscelata a sale antighiaccio nonché di eventuale pulizia e sgombero neve dalle strade e vie dell'abitato e da quelle di collegamento del Capoluogo con le frazioni. La rete stradale si estende su un totale di Km 10. Lo sgombero della neve comporta un viaggio di andata e ritorno su ciascuna strada interessata, mentre la salatura comporta un viaggio di sola andata. In caso di forti nevicate, come minimo, ogni strada richiede di essere pulita almeno due volte al giorno.

Per fronteggiare le emergenze neve e ghiaccio della stagione invernale 2010-2011, l'Amministrazione Comunale ha due possibilità: affidare il servizio di salatura strade e sgombero neve a una ditta esterna, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, ovvero avvalersi, come negli anni passati, del proprio esiguo personale dipendente.

In tale ottica, l'Amministrazione, già dal mese di luglio u.s., si è attivata richiedendo a quattro ditte locali specializzate del settore, che dispongono dei mezzi necessari da adibire a tali interventi, dei preventivi di spesa per la gestione, in piena autonomia e responsabilità, conformemente alle direttive impartite dall'Amministrazione, sia nei giorni feriali che festivi, durante le ore serali e notturne, del servizio di salatura strade e sgombero neve a partire dal mese di novembre 2010 e sino al mese di marzo 2011. Risultato di tale indagine:

- una ditta ha dichiarato la sua indisponibilità;
- due ditte non hanno dato riscontro alla lettera del Comune;
- una quarta ha formulato la propria offerta dichiarandosi disponibile ad effettuare il servizio dietro un corrispettivo che per l'intera stagione invernale è stato stimato in Euro 41.880,00, comprese l'indennità fissa stagionale per automezzi, lame e reperibilità del personale, in Euro 4.500,00, e l'IVA 20%.

La Giunta ha esaminato l'offerta, tuttavia le esigue risorse finanziarie non consentono di sostenere un tale onere.

Il Comune dispone di un automezzo e attrezzature idonee ad essere utilizzate per la salatura e lo sgombero della neve dalle strade. Analogamente a quanto fatto negli anni passati una soluzione possibile è quella proposta dai dipendenti, in accordo con le Organizzazioni Sindacali, di assicurare il servizio tramite il personale dell'area dei servizi tecnico manutentivi. Esaminato il Contratto Collettivo nazionale del personale degli enti locali è stata scartata l'ipotesi di ricorrere all'istituto della reperibilità, così come disciplinata dall'art. 23 (CCNL 14/09/2000), perché disponendo di due soli dipendenti, non si potrebbe garantire il servizio poichè la norma prevede che ciascun dipendente non possa essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese. Analogamente non si può ricorrere all'istituto della turnazione in quanto la struttura prevede un orario di servizio inferiore a 10 ore.

Unica soluzione possibile: elaborazione di un progetto obiettivo “Piano neve” comportante la corresponsione a ciascuno dei due operai una somma fissa pari ad Euro 300,00, a titolo di riconoscimento per l'impegno e la responsabilità per il controllo degli eventi atmosferici, oltre alla corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario nei seguenti importi:

- fino a 70 ore Euro 30,00/h pro-capite;
- oltre 70 ore Euro 20,00/h pro-capite.

Il servizio verrà svolto in modo autonomo da parte dei dipendenti i quali dovranno, sulla base delle previsioni meteorologiche e dello stato delle eventuali precipitazioni nevose, valutare insieme agli Amministratori ed al Tecnico Comunale la necessità di intervento e le relative modalità. Analogamente procederanno per gli interventi di spargimento

della sabbia e del sale. Il servizio di pulizia e di sgombero della neve nonché di spargimento sabbia e sale dovrà essere garantito sin dalle prime ore del mattino, in qualsiasi giornata del periodo compreso nel presente piano (novembre 2010 – marzo 2011) inclusi i giorni di sabato, domenica e festività.

Sulla base dell'esperienza degli anni precedenti, l'impegno di spesa può essere stimato in complessivi 5.400,00 Euro. Trattandosi nel contempo di un miglioramento e di un ampliamento del servizio di pulizia e manutenzione delle strade è possibile finanziare la spesa mediante integrazione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate così come previsto dal comma 5 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999.

Dal punto di vista finanziario è doveroso rilevare che, l'approvazione del progetto obiettivo "Piano neve" comporterà un incremento della spesa del personale che, per ragioni diverse, risulta già essere superiore al tetto di spesa del 2004. L'Amministrazione Comunale è consapevole di ciò, ma, tuttavia, non è in grado di fare altrimenti per le ragioni già sopra esposte. Infatti:

- garantire alla cittadinanza il servizio in questione è un preciso compito istituzionale cui non si può soprassedere anche e, soprattutto, per ragioni contingenti di salvaguardia della pubblica incolumità;
- l'impegno richiesto ai due dipendenti è gravoso in quanto essi devono necessariamente assicurare la propria disponibilità anche nei giorni festivi e nelle ore notturne, stante anche l'impegno e la responsabilità del controllo delle condizioni del tempo e, come visto, non è possibile ricorrere ad altri istituti previsti dal CCNL (turnazioni, reperibilità);
- l'affidamento ad una Ditta esterna l'espletamento del detto servizio è dal punto di vista finanziario molto più oneroso ed il Comune con le risorse disponibili non può permetterselo.

Il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE la delegazione di parte pubblica del Comune di Bée composta dai Signori:

- Dott.ssa Carla Viotti – Segretario Comunale
- Sig. Alessandro Borella – Sindaco

e

l'organizzazione sindacale di categoria UIL Enti Locali del VCO, rappresentata dal Sig. Angelo Gallina

si sono incontrate presso il Comune di Bée per sottoscrivere l'accordo integrativo decentrato nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

A tale fine si precisa che:

- in data 12/10/2010 le parti sunnominate, preso atto di quanto specificato nelle suesposte premesse, si sono incontrate per formulare l'ipotesi di contrattazione decentrata a valere per l'anno 2010 consistente nella elaborazione di un progetto obiettivo "Piano neve", comportante la corresponsione a ciascuno dei due operai una somma fissa pari ad Euro 300,00 a titolo di riconoscimento per l'impegno e la responsabilità per il controllo degli eventi atmosferici oltre alla corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario nei seguenti importi:
 - fino a 70 ore Euro 30,00/h pro-capite;
 - oltre 70 ore Euro 20,00/h pro-capite.

Il servizio verrà svolto in modo autonomo da parte dei dipendenti i quali dovranno, sulla base delle previsioni meteorologiche e dello stato delle eventuali precipitazioni nevose, valutare insieme agli Amministratori la necessità di intervento e le relative modalità. Analogamente procederanno per gli interventi di spargimento della sabbia e del sale. Il servizio di pulizia e di sgombero della neve nonché di spargimento sabbia e sale dovrà essere garantito sin dalle prime ore del mattino, in qualsiasi giornata del periodo compreso nel presente piano (novembre 2010 – marzo 2011) inclusi i giorni di sabato, domenica e festività. Impegno di spesa stimato in complessivi Euro 5.400,00.

- in data 21/10/2010 con deliberazione n. 86, esecutiva, la Giunta Comunale, preso atto dell'ipotesi di accordo decentrato a valere per l'anno 2010 in questione, vista la Relazione tecnico-illustrativa del responsabile del Servizio Finanziario corredata del parere del Revisore del Conto, per altro non favorevoli stante l'aumento della spesa del personale rispetto all'anno 2004, ha autorizzato, comunque, per le ragioni di pubblica sicurezza sopra evidenziate la sottoscrizione del presente atto;

DATO ATTO che la Corte dei Conti – Sezione Regionale del Piemonte, cui sono state inviate l'ipotesi di contrattazione decentrata e la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 21/10/2010, non ha espresso parere negativo;

PREMESSO ciò, le parti

- preso atto di quanto specificato nella premessa;
- visti i prospetti di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2010;
- considerata la necessità di attivare a partire dal mese di novembre 2010 e sino al 30 marzo 2011 il servizio di salatura delle strade comunali e sgombero neve;
- evidenziato che il suddetto servizio non può essere affidato all'esterno in quanto l'impegno finanziario del Comune sarebbe troppo oneroso;
- preso atto della disponibilità dei due dipendenti, Massimo Airoidi e Mario Micotti, Cat. Ec. B, ad assumere la responsabilità del controllo degli eventi atmosferici nonché ad assicurare il servizio con continuità, anche nei giorni festivi e nelle ore notturne;
- accertata l'impossibilità di garantire il servizio con impiego del personale interno ricorrendo agli istituti della turnazione e delle reperibilità,

sottoscrivono il presente Accordo in sede decentrata consistente nella elaborazione di un progetto obiettivo "Piano neve", a valere per la stagione invernale 2010/2011 comportante la corresponsione a ciascuno dei due operai una somma fissa pari ad Euro 300,00 a titolo di riconoscimento per l'impegno e la responsabilità per il controllo degli eventi atmosferici oltre alla corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario nei seguenti importi:

- fino a 70 ore Euro 30,00/h pro-capite;
- oltre 70 ore Euro 20,00/h pro-capite.

Il servizio verrà svolto in modo autonomo da parte dei dipendenti i quali dovranno, sulla base delle previsioni meteorologiche e dello stato delle eventuali precipitazioni nevose, valutare insieme agli Amministratori ed al Tecnico Comunale la necessità di intervento e le relative modalità. Analogamente procederanno per gli interventi di spargimento della sabbia e del sale. Il servizio di pulizia e di sgombero della neve nonché di spargimento sabbia e sale dovrà essere garantito sin dalle prime ore del mattino, in qualsiasi giornata del periodo compreso nel presente piano (novembre 2010 – marzo 2011) inclusi i giorni di sabato, domenica e festività.

Sulla base dell'esperienza degli anni precedenti, l'impegno di spesa può essere stimato in complessivi 5.400,00 Euro.

Tale progetto che costituisce nel contempo un miglioramento ed un ampliamento del servizio di pulizia e manutenzione delle strade, è finanziato integralmente dall'Amministrazione mediante lo stanziamento annuo di una somma pari ad Euro 5.400,00 che andrà ad integrare la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate, ai sensi del comma 5 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

F.to Dott.ssa Carla Viotti – Segretario Comunale

F.to Sig. Alessandro Borella – Sindaco

Per la delegazione di parte sindacale (UIL Enti Locali del VCO)

F.to Sig. Angelo Gallina -

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Costituito in **Euro 15.351,02**

Destinato:

Progressioni esistenti	euro	4.726,93
Indennità comparto	euro	2.811,84
Indennità di rischio e disagio	euro	1.463,76

Risorse disponibili Euro 6.348,49

Di cui:

€ 194,02 di parte fissa
€ 6.154,47 di parte variabile

COMUNE DI BÉE

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PREVISIONE ANNO 2010

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

Importo complessivo risorse anno 2003

(art 15 CCNL 1.4.99 - art. 4 CCNL 5.10.01

art.14 comma 4 CCNL 1.4.99)

euro

6.861,12

Le voci che compongono il predetto importo sono elencate nell'allegato A bis

Incrementi per dotazione organica

(Ogni anno occorre verificare le condizioni
per eventuali incrementi delle risorse –

rif. Dichiarazione congiunta n. 18)

euro

Importo derivante da applicazione art 5 del CCNL 5.10.01 oppure art 48 CCNL

14.9.00 (2%) rif. Dichiarazione congiunta

n. 17 del CCNL 22.01.04

euro

Rideterminazione importo delle progressioni

Economiche – rif. Dichiarazione congiunta

n. 14 CCNL 22.01.04

euro

398,84

Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,62 % monte salari 2001

euro

527,78

Art 32 comma 2 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,50 % m.s 2001 se spesa personale < 39% EC anno 2001

euro

425,63

Art 32 comma 7 CCNL 22.01.2004

Integrazione 0,20 % m.s 2001 se spesa personale < 39% EC anno 2001

euro

170,25

ALLEGATO A bis

Composizione fondo 2003

Art. 15CCNL 1.04.99 :	contenuto	importo
comma 1 lett. a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	3.498,11
comma 1 lett. a)	eventuali economie part time L.662/96	
comma 1 lett. a)	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	522,81
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	
comma 1 lett. g)	Led	1.418,88
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	241,19
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	
art.4 co, 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999	766,17
art.4 co, 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	373,46
dichiarazione congiunta n.17 CCNL 22.01.04	applicazione art.5 del ccnl 5.10.01(parametri virtuosi) oppure art. 48 ccnl 14.09 2000 (2%)	
art.14 co. 4 ccnl 1.04.99	riduzione 3% straordinario o riduzione stabile del fondo straordinari	40,50
Art. 31 co. 7 ccnl 14.9.00	Indennità personale asili nido	
Art. 6 ccnl 5.10.01	Indennità personale educativo.	

TOTALE FONDO 2003

6.861,12

Detto totale è inserito nella prima voce della quota A)

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99

Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.

da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

euro _____

Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99

Economie Part Time anno 1999 e successivi

euro _____

Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4

comma 3 ccnl 5.10.01. Specifiche disposizioni

di Legge (Merloni, ICI, ecc.) - pratiche comunitari

euro 197,88

Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14 (anno 2008)

euro _____

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997

euro 556,59

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione

di servizi e accrescimento di quelli esistenti – sgombero neve

euro 5.400,00

Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messaggi comunali

euro _____

Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99 Somme non utilizzate o non

Attribuite nell'anno precedente

euro _____

Art. 32 ccnl 22.1.04 disponibili su anno 2004 (dichiarazione

congiunta 20) 0,62 % + 0,50 % + 0,20 % relativo anno 2003

euro _____

Art. 4 ccnl 31.7.2009 1% M.S. 2007 se spesa personale <38%

entrate correnti e rispetto vincoli tetto spesa personale

euro _____

Sub Totale Quota B

Euro 6.154,47

TOTALE GENERALE 2010

Euro 15.351,02

=====